



Национальная
ассоциация
управления
проектами



IPMA
international
project
management
association

Сертификация управления проектами: новое и неизменное



Дмитрий Медведев, Директор СОВНЕТ-СЕРТ



Сертификационный процесс – состояние сегодня и тренды к его развитию

Сертификационный процесс – комплексная оценка опыта и уровня мышления



IPMA Individual Competence
Baseline Version 4.0 (ICB4)
Der neue Standard für Projektmanagement –
Deutsche Fassung jetzt verfügbar!

IPMA Individual Competence Baseline v.4 International Certification Regulations



Подготовка к сертификации

1 – 12 недель

Согласование пакета документации

2 – 3 недели (за 20 календ. дней)

Процедура сертификации

2 недели





- не является альтернативой существующим "чисто Agile" сертификациям (в том числе «IPMA Agile Leadership»)
- **дополняет** существующую четырехуровневую систему сертификации IPMA-COBNET (Add-on)
- направлена на подтверждение подхода и видения, знаний и навыков кандидатов по целесообразному применению классических и гибких методов в проекте (в роли Руководителя проекта) или программе (в роли руководителя или участника команды управления программой)
- проводится в дистанционном формате, в виде письменного экзамена (15 открытых вопросов-эссе), затем презентации проекта и собеседования с ассессорами
- допускает применение на экзамене любой литературы
- с октября 2021 г. доступна для профессионалов IPMA level B, распространение на уровни C, D, и аккредитация в IPMA до статуса международной запланирована на 2023 год

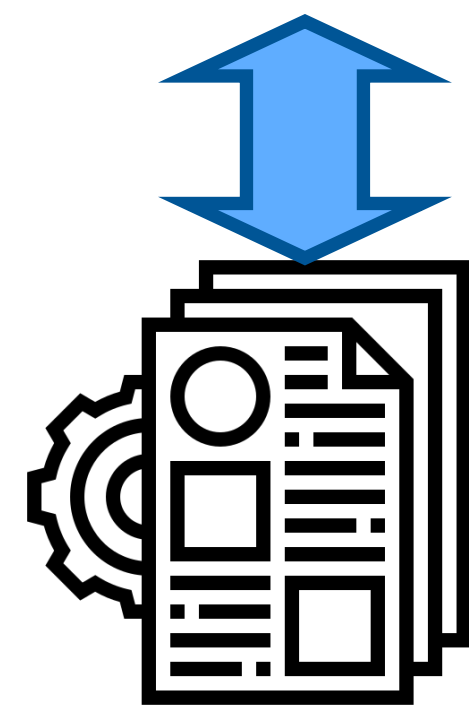
Сертификационный процесс – комплексная оценка опыта и уровня проектного мышления



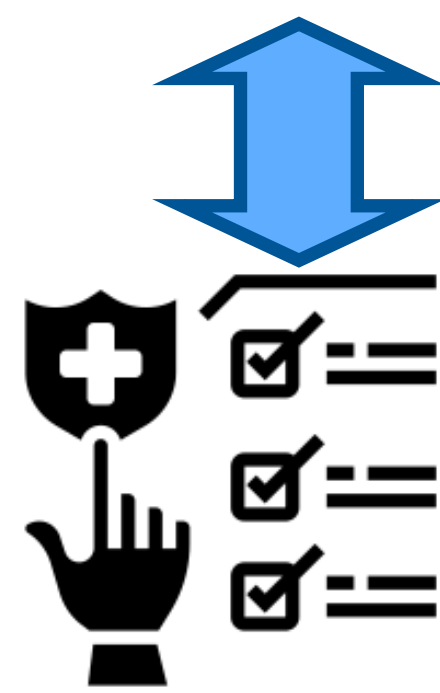
SOVNET-Agile Руководство по компетентности профессионалов в управлении проектами классическими и гибкими методами в российских условиях



Заполнение документации



Оценка документации СО



Рецензия документации ассессорами



Допуск СО



Письменный экзамен



Интервью



Решение СО

Подготовка к сертификации

1 – 4 недель

Согласование пакета документации

2 – 3 недели (за 20 календ. дней)

Процедура сертификации

2 недели



Местоположение подходов Agile в рамках жизненного цикла проекта

Agile методики не покрывают весь жизненный цикл проекта – он больше применим к этапу «**Выполнение**» и является подходом к разработке продукта.



*SCRUM – один из наиболее распространённых подходов Agile по реализации проекта

Не только IT-сектор всё больше использует Agile



Традиционно, в России гибкие методы управления проектами начали своё применение с ИТ компаний



Яндекс



В 2020-2022 годах гибкие подходы к управлению проектом и созданию продукта стали активно применяться в проектах НИР, ОКР, разработки проектной документации.



ГРИНАТОМ



ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ РОСАТОМА

ТВЭЛ



ЧМЗ

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ "РОСАТОМ"



РОСАТОМ
МЕТАЛЛТЕХ
РОСАТОМ



Процесс сертификации



Составление документации
Кандидатом

1. Заявка

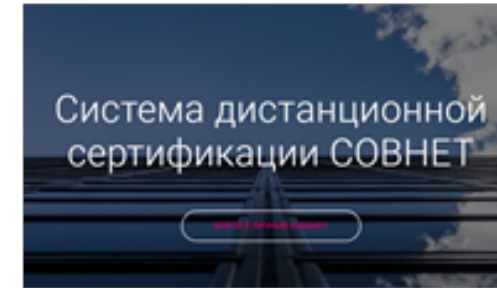
2. Презентация по проекту

(не более 5-10 слайдов) о своем опыте сочетания классических и гибких методов управления:

- проектом (в роли РП и/или скрам-мастера, владельца продукта), или
- программой (в роли руководителя или участника команды управления программой), или
- организацией (в роли топ-менеджера, управляющего проектной деятельностью и/или развитием организации)



Отправка документации в
COBHET-CERT

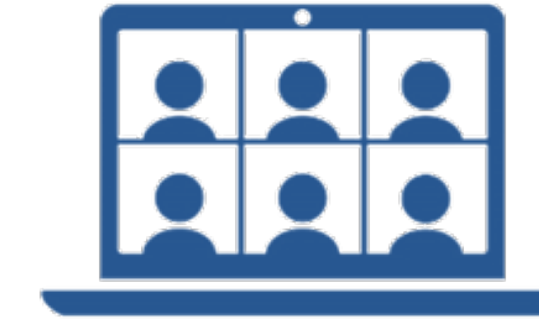


Регистрация и прохождение
технической проверки в
Системе дистанционной
сертификации

<https://ipmacert.online>



Контакт: директор COBHET-CERT
Дмитрий Медведев
Тел.: +7 (495) 723-72-29 доб. 114
E-mail: dmedvedev@sovnet.ru



Прохождение
процедуры
сертификации

1. Письменный экзамен:

15 вопросов (на уровни В и С)
время – 3 часа

2. Интервьюирование с ассессорами:

- на уровень В – 1 час;
- на уровень С – 45 минут



Получение
сертификата
COBHET



В презентации необходимо раскрыть следующие вопросы:

- суть проекта/программы/деятельности (продукт, заинтересованные стороны, контекст и специфика реализации, стратегия, риски и пр.);
- причины и факторы, повлиявшие на выбор методов управления и зон их применения;
- краткое описание построенной системы управления проектом (роли, артефакты, процессы);
- основные возникшие сложности (причины, как решались);
- извлечённые уроки и рекомендации для профессионального сообщества по итогам проекта;
- собственное видение эффективного подхода по объединению в проекте классической и гибкой методологий (зоны и условия эффективного применения, первоочередные действия, возможные последствия для проекта и организации).

О сертификации COBHET-Agile на сайте



sovnet.ru/specialists/candidates_agile

https://sovnet.ru/specialists/candidates_agile



Поиск по сайту

+7 (495) 723-72-29
sovnet@sovnet.ru

Личный кабинет

- Об Ассоциации
- Публикации
- Молодежное крыло
- Подготовка к сертификации
- Сертификация
- Аккредитация
- Членство
- Лучший проект года
- Непрерывное образование

Главная · Информация для кандидатов COBHET-Agile

СЕРТИФИКАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

СЕРТИФИКАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

Информация для кандидатов

Для кандидатов COBHET-Agile

Ресертификация

Даты сертификационных сессий

Сертифицированные специалисты

Сертификация на начальный уровень

Заполнить заявку на сертификацию IPMA-COBHET

* ФИО

* Должность

* Компания

* Номер телефона

* E-mail

* Вид сертификации

* Уровень сертификации

Информация для кандидатов COBHET-Agile

Преимущества для специалистов:

Новая сертификация COBHET-Agile:



Дополняет существующую четырехуровневую систему сертификации IPMA-COBHET (Add-on)



Не является альтернативой существующим "чисто Agile" сертификациям (в том числе «IPMA Agile Leadership»)



Направлена на подтверждение подхода и видения, знаний и навыков кандидатов по целесообразному применению классических и гибких методов в проекте



Проводится в дистанционном формате



Допускает применение на экзамене любой литературы



С октября 2021 г. доступна для профессионалов IPMA level B и IPMA Level C.

Преимущество для компаний:

Расширение компетентности ваших профессионалов в проектных командах

Сессия СОВНЕТ-Agile в апреле 2023 года



График сессий СОВНЕТ-СЕРТ		АПРЕЛЬ 2023					
	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
13						1	2
14	3	4	5	6	7	8	9
КА Росатома (дистанционно)							
15	10	11	12	13	14	15	16
16	17	18	19	20	21	22	23
Открытая сессия (очная)		AGILE (дистанционно)					
			Открытая сессия (дистанционная)				
17	24	25	26	27	28	29	30
Фабрика УП (дистанционно)							

Сессия SOVNET-Agile в апреле 2023 года



<https://sovnet.ru/specialists/sessions>

sovnet.ru/specialists/sessions



Поиск по сайту

+7 (495) 723-72-29
sovnet@sovnet.ru

Личный кабинет

- Об Ассоциации
- Публикации
- Молодежное крыло
- Подготовка к сертификации
- Сертификация**
- Аккредитация
- Членство
- Лучший проект года
- Непрерывное образование

Главная · Даты сертификационных сессий

СЕРТИФИКАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

СЕРТИФИКАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

Информация для кандидатов

Для кандидатов SOVNET-Agile

Ресертификация

Даты сертификационных сессий

Сертифицированные специалисты

Сертификация на начальный уровень

Заполнить заявку на сертификацию IPMA-SOVNET

* ФИО

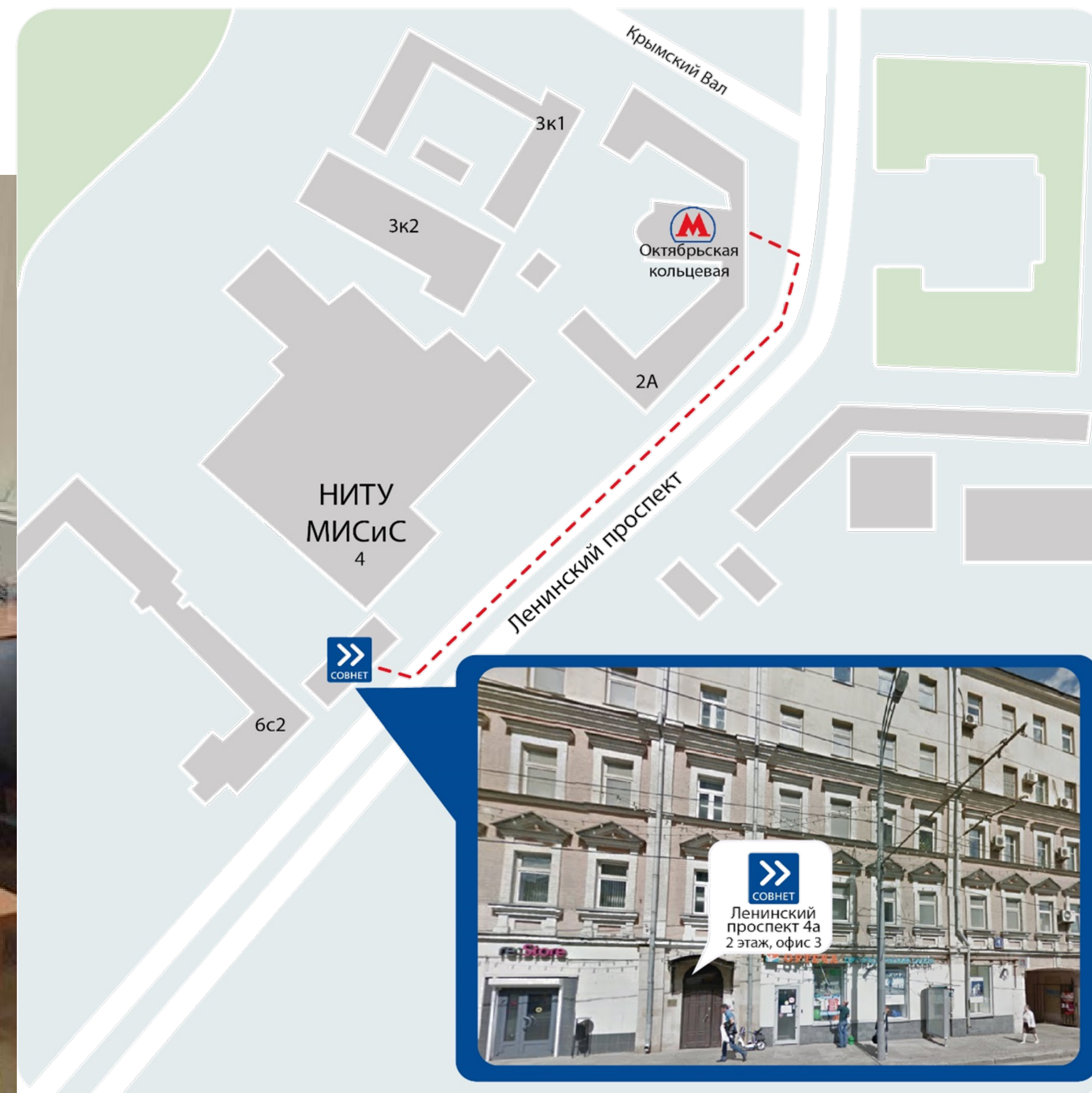
Даты сертификационных сессий

Январь	23 - 25.01.2023 г.	г. Москва ул. Ленинский проспект. дом 4А, офис 3
Январь	25 - 27.01.2023 г.	Дистанционно
Февраль	13 - 15.02.2023 г.	г. Москва ул. Ленинский проспект. дом 4А, офис 3
Февраль	15 - 17.02.2023 г.	Дистанционно
Март	20 - 22.03.2023 г.	г. Москва ул. Ленинский проспект. дом 4А, офис 3
Март	22 - 24.03.2023 г.	Дистанционно
Апрель	17 - 19.04.2023 г.	г. Москва ул. Ленинский проспект. дом 4А, офис 3
Апрель	19 - 21.04.2023 г.	Дистанционно
Апрель	19 - 21.04.2023 г.	SOVNET-AGILE Дистанционно

Очная сертификация (корпоративная)



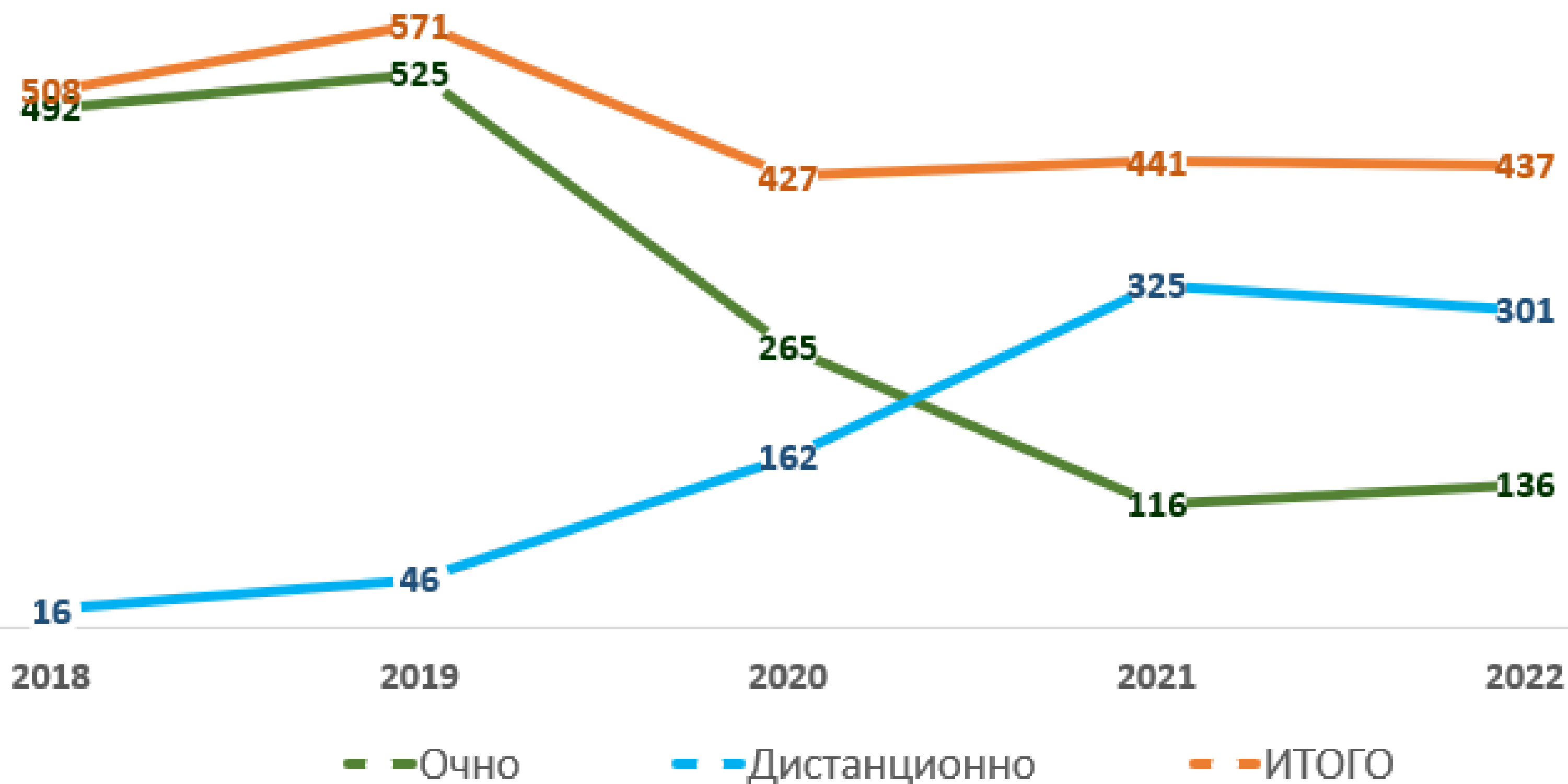
ул. Ленинский проспект, д. 4А.
(м. Октябрьская, 5 мин. пешком)



Ленинский проспект 4а
2 этаж, офис 3

Формат участия в сертификации

УЧАСТИЕ В СЕРТИФИКАЦИИ

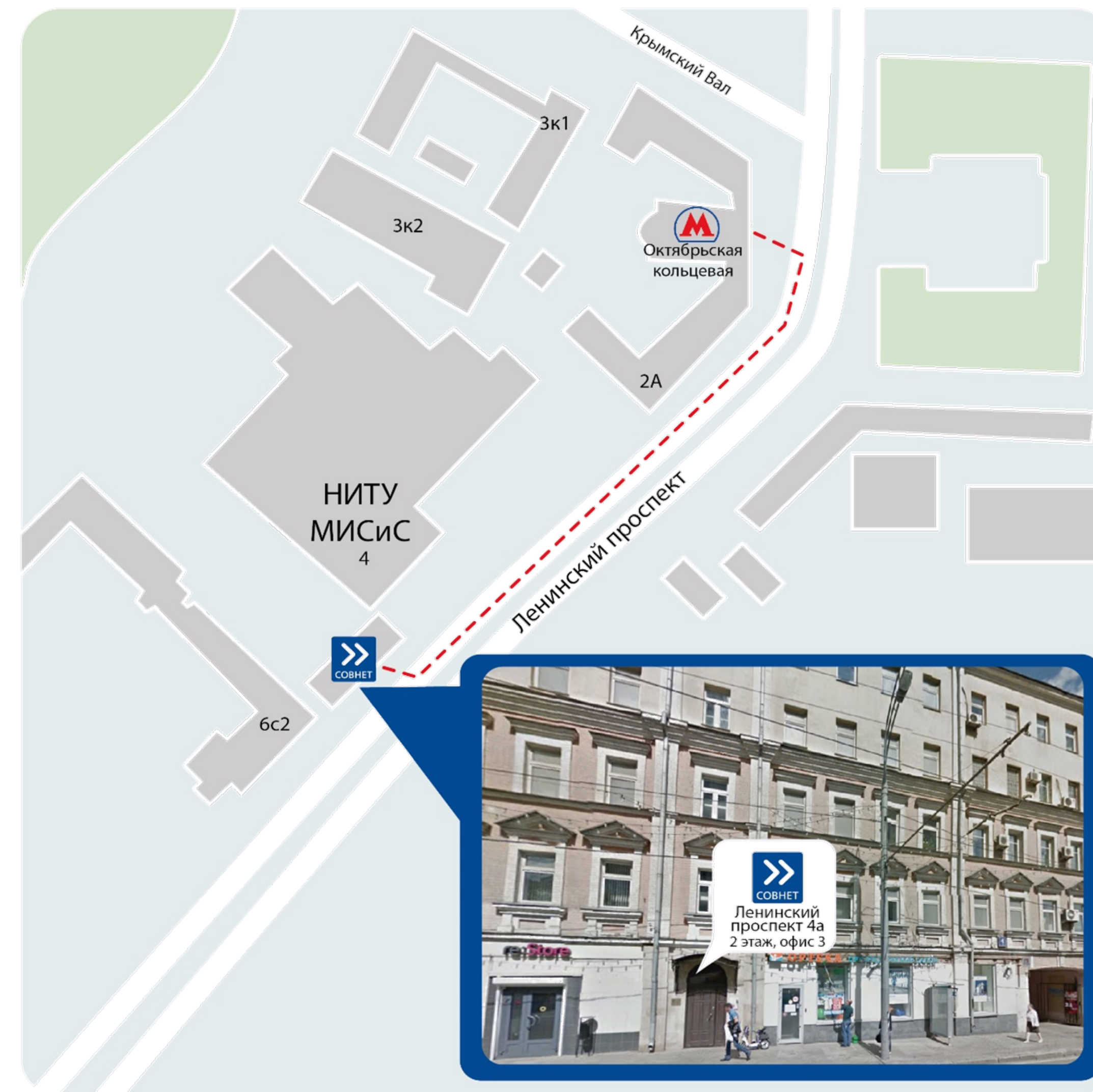


формат \ Год	2018	2019	2020	2021	2022
Очно	492	525	265	116	136
Дистанционно	16	46	162	325	301
ИТОГО	508	571	427	441	437

Очная сертификация (в цифровом виде в офисе «СОВНЕТ»)



ул. Ленинский проспект, д. 4А.
(м. Октябрьская, 5 мин. пешком)

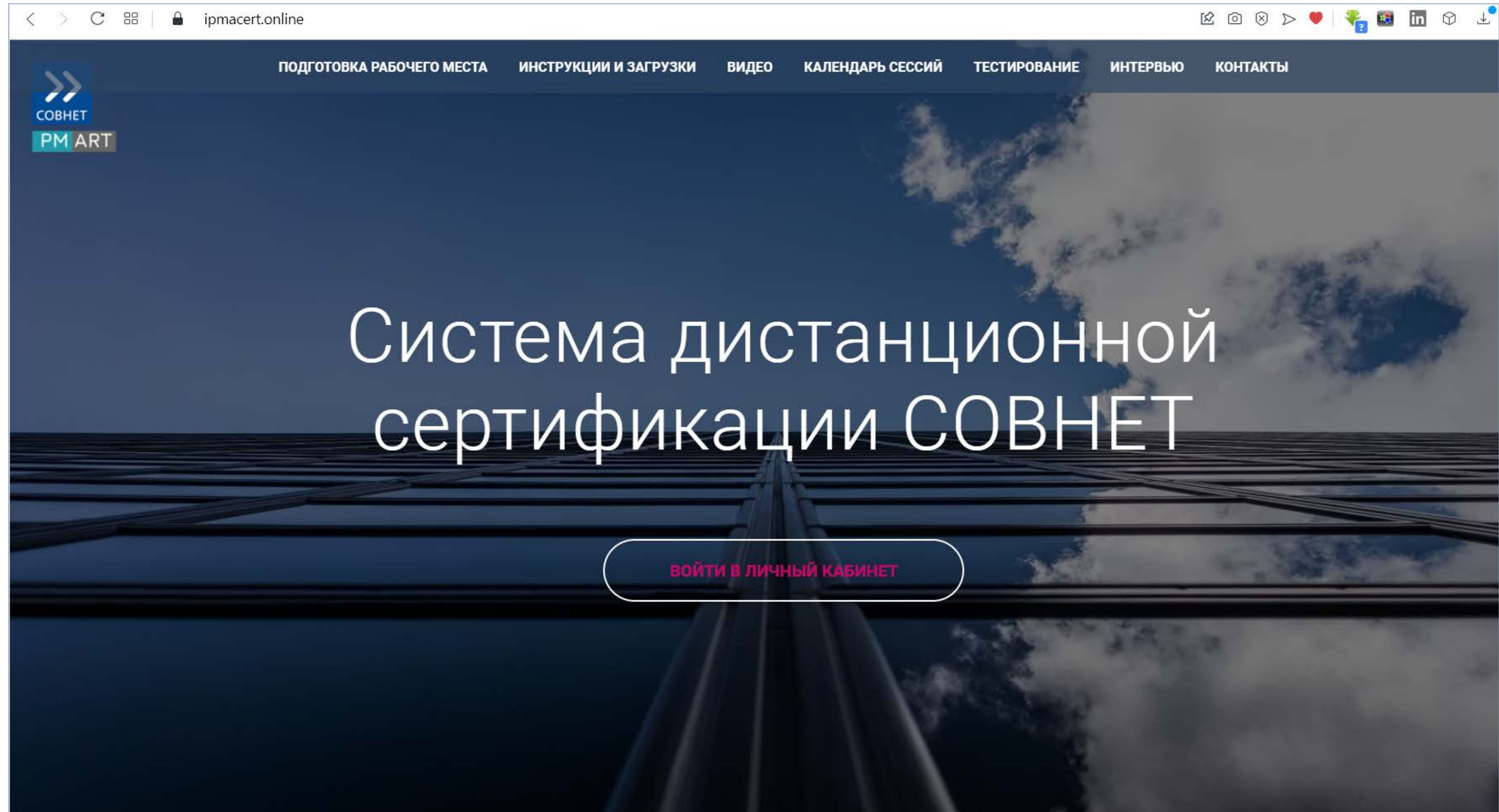


Ленинский проспект 4а
2 этаж, офис 3

Дистанционная сертификация



ipmacert.online





PM ART

ПОДГОТОВКА РАБОЧЕГО МЕСТА ИНСТРУКЦИИ И ЗАГРУЗКИ ВИДЕО **КАЛЕНДАРЬ СЕССИЙ** ТЕСТИРОВАНИЕ ИНТЕРВЬЮ КОНТАКТЫ

2022 ГОД

Календарь ближайших сессий

13, 18,19 апреля 2022

КА Росатома

20 - 22 апреля 2022

Открытая сессия

23 апреля 2022

АЭП

Тестирование

20 апреля 2022 г.

Время (МСК)	Кто	Уровень	Что
10:00	Исхаков Ильдар Винерович	D	Тест
10:00	Прохоров Александр Геннадьевич	D	Тест
10:00	Савин Константин Владимирович	D	Тест
10:00	Токтарова Вера Ивановна	D	Тест

Интервью


ПОДГОТОВКА РАБОЧЕГО МЕСТА ИНСТРУКЦИИ И ЗАГРУЗКИ ВИДЕО **КАЛЕНДАРЬ СЕССИЙ** ТЕСТИРОВАНИЕ **ИНТЕРВЬЮ** КОНТАКТЫ

Интервью


27 сентября 2022 г.

Время (МСК)	Кто	Уровень	Что
09:10	Бочаров Максим Сергеевич	C	Интервью
10:00	Нерадовский Алексей Владимирович	C	Интервью
10:45	Батурова Юлия Юрьевна	C	Интервью
11:30	Перерыв		
11:50	Прохоров Василий Сергеевич	C	Интервью
12:40	Домов Александр Игоревич	C	Интервью
13:30	Интервью завершены		





IPMA[»]
international
project
management
association

 EN

Войти

[Регистрация](#)

Email:

Пароль:

Запомнить меня

[Забыли пароль?](#)

Система дистанционной сертификации

Сертификация IPMA

Дистанционная сертификация (личный кабинет)



IPMA®
international
project
management
association

Задания

Результаты

Материалы

Профиль

Пароль

Сценарии

Информация

Выйти

dmedvedev@...

Задания ● Медведев Дмитрий Викторович

НАЧАЛО (MSK)	ЗАВЕРШЕНИЕ (MSK)	НАИМЕНОВАНИЕ	НАЧАТЬ
14-04-2022 19:00	14-04-2022 20:00	Индивидуальное сертификационное интервью	Начать
11-04-2022 19:00	18-04-2022 00:00	04 Сертификация IPMA уровень D	SovnetExamBrowser
26-01-2022 13:00	27-01-2022 13:00	Презентация изменений в сертификационных тестах COBHET (запись)	Начать
10-11-2020 15:15	10-11-2020 17:00	Вход в систему прокторинга	Начать

Дистанционная сертификация (СОВНЕТ-браузер)



01 Демонстрационный тест системы DISCERT
1

1. Для чего в ходе ответов на «закрытые» вопросы теста можно использовать поле «*Можете оставить здесь свой комментарий?*»

- А Для того, чтобы сообщить авторам теста, что я о них думаю на самом деле
- В Чтобы оставить короткий комментарий для ассессоров, поясняющий мой выбор ответа
- С Чтобы оценить корректность вопроса и сообщить об ошибках в задании
- D Его можно использовать как черновик

Можете оставить здесь свой комментарий

ДАЛЕЕ →

00:01:45

Все страницы

1 Вы здесь

Пройдено: 0%

ENG 16:53 21.03.2021

Дистанционная сертификация (Сценарии)



1
На рабочем месте
(переговорка)
Рабочий компьютер
**!!! Согласование на
установку ПО с ИБ и ИТ**



2
На рабочем месте
или из дома
Личный компьютер



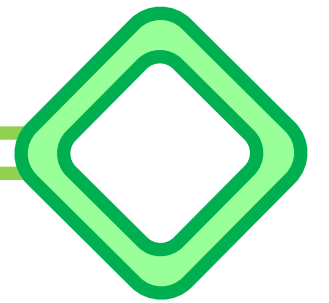
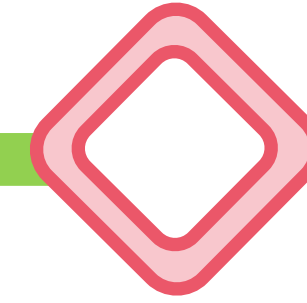
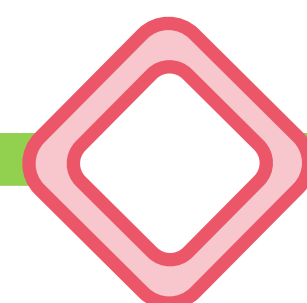
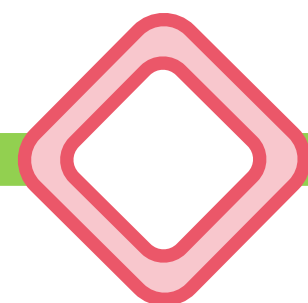
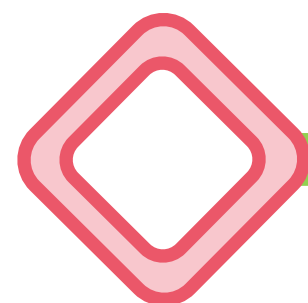
3
На рабочем месте
(переговорка)
компьютер COBHET

Регистрация ЛК

Прохождение
Демо-теста

Получение
допуска СЦ

Прохождение
Письменного
экзамена



Назначение
Демо-теста

Получение
тех. допуска

Дистанционная сертификация (ИИ-прокторинг)



← Архив dmedvedev@sovnet.ru Русский [→] Выйти

Николай Горшолов
45c6c2b4-302f-42f9-bad7-d431091d6c6d@sovnet.simple.examus.net
[Exam#11602] 04 Сертификация IPMA уровень D

13.04.2022, 10:02:03 — 13.04.2022, 13:31:51 [Источники](#) [Скачать](#)

00:21:24 / 03:30:29

Только нарушения

Показать кибернарушения

Показать системные сообщения

Николай Горшолов -00:00:00

Please pick up your laptop or webcam and spin 360 degrees to show the room

Документ -00:00:00

Николай Горшолов

[Добавить нарушение](#)

Дистанционная сертификация (ИИ-прокторинг)



Выставление статуса при пост-прокторинге

Тест не начат

Документ

Фото документа отсутствует

Документ не читается

ФИО в документе не совпадает

Видео

В кадре нет глаз

Плохое качество видео

Видео отсутствует

От 80% - черный экран

Недостаточная освещенность

Видео неполное

Нарушения

Нет звука

Подмена тестируемого

Наушники

Конспект (видно или слышно)

Фиксация вопросов

Мессенджеры

Запрещенные сайты

Громко проговаривает вопросы

Помощь посторонних

Отсутствие тестируемого

Телефон/Второй экран (видно)

Запрещенное ПО

Увод взгляда

Нет увода



Главная

Прокторинг

Тестирования

Архив

Дмитрий Медведев

Асинхронный проктор
Изменить пароль

Выйти

Русский

Архив

Поиск в архиве

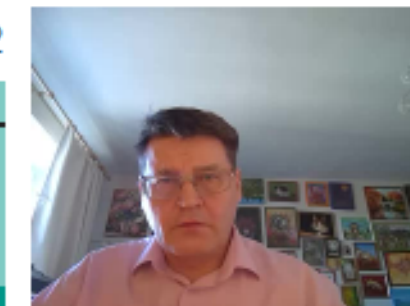
Фильтры

Скачать

НАЙДЕНА 1561 СЕССИЯ

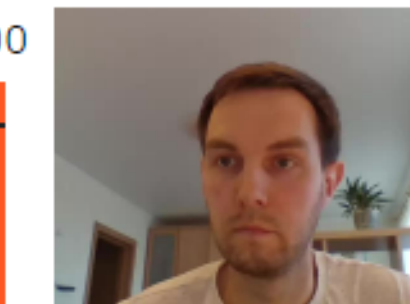
От новых к старым ▼ Без сортировки по нарушениям ▲ ▼

12



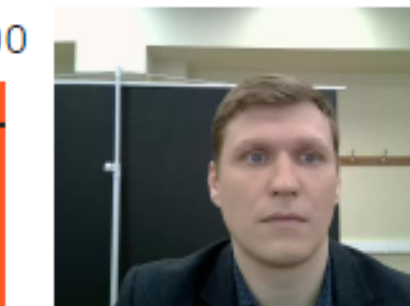
#1437934 ? ● Юрий Смирнов 5c66dfdd-3e6b-4bb2-9d3b-
[Exam#11619] 03 Сертификация IPMA уровень C 13.04.2022, 10
Комментариев к трансляции: 0
Автор ревью: - Администратор ревью: -

100



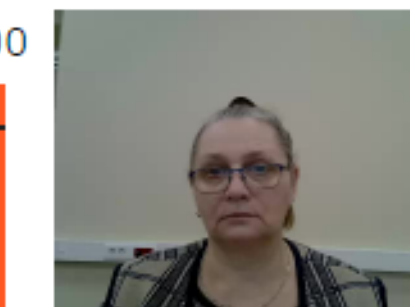
#1437927 ? ● Анатолий Горский c3819008-5b30-45d1-b1
[Exam#11619] 03 Сертификация IPMA уровень C 13.04.2022, 1
Комментариев к трансляции: 0
Автор ревью: - Администратор ревью: -

100



#1437899 ? ● Николай Горшолоатов 45c6c2b4-302f-42f9-
[Exam#11602] 04 Сертификация IPMA уровень D 13.04.2022, 1
Комментариев к трансляции: 0
Автор ревью: - Администратор ревью: -

100



#1437902 ? ● Анна Храмцова 30ef2cea-eef1-441a-9c46-
[Exam#11602] 04 Сертификация IPMA уровень D 13.04.2022, 1
Комментариев к трансляции: 0
Автор ревью: - Администратор ревью: -

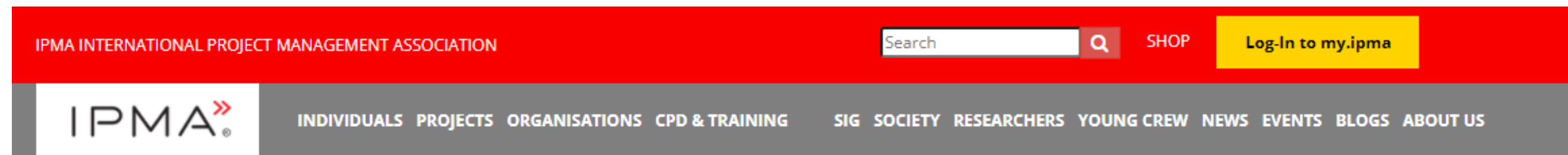
Сведения о сертифицированных специалистах



заносятся на сайт Ассоциации COBHET <https://sovnet.ru/specialists>

и в базу данных (а также на сайт) IPMA.

<https://www.ipma.world/individuals/certification/database-of-certified-professionals/>



Individuals

- 4LC CERTIFICATION >
 - Certification Process
 - Certified Projects Director (Level A)
 - Certified Senior Project Manager (Level B)
 - Certified Project Manager (Level C)
 - Certified Project Management Associate (Level D)
 - Complexity
 - Re-certification
 - Specialists
 - Database of Certified Professionals

- AGILE LEADER CERTIFICATION >
 - What is Agile Leadership Certification?
 - Certification Process

- STANDARD – ICB4 >

- CONSULTANTS, COACHES AND TRAINERS CERTIFICATION >



Database of Certified Professionals

On this page, you can look for certified individuals in your country, or you can check when someone has obtained an IPMA certification. This information is updated on a monthly basis.

Please insert at least first 3 characters of person's first and last name

First Name: Last Name: Level / Domain:

First Name	Last Name	Certificate	Awarded Date	Validity Date	Country of certification	Certificate Number
Dmitrii	Medvedev	Certified Senior Project Manager	09/13/2019	09/12/2024	Russian Federation	0195

Сертифицированные специалисты

Поля формы поиска:

Медведев Номер сертификата
Организация Уровень
ПОИСК

- ПОКАЗАТЬ ВСЕХ СПЕЦИАЛИСТОВ
- СПЕЦИАЛИСТЫ УРОВНЯ А
- СПЕЦИАЛИСТЫ УРОВНЯ В
- СПЕЦИАЛИСТЫ УРОВНЯ С
- СПЕЦИАЛИСТЫ УРОВНЯ D

Номер сертификата	Ф.И.О.	Ученая степень, звание	Место работы	Сроки действия сертификата
IPMA Level B® - Certified Senior Project Manager (Сертифицированный управляющий проектами)				
B0195	Медведев Дмитрий Викторович		АО ИК «АСЭ»	13.09.2019 – 12.09.2024

Также каждый сертифицированный специалист может получить цифровой бейдж, подтверждающий сертификацию из Базы IPMA.

<https://www.credly.com>

Create Account Sign In



This badge was issued to [Dmitrii Medvedev](#) on 13 September 2019.
Expires on 12 September 2024

Verify

The screenshot shows the IPMA member profile page for Dmitrii Medvedev. It includes a navigation bar with options like HOME, EDUCATION AND TRAINING, and MY BADGES. The profile section displays the member's name, contact information, and membership details. A 'Certificate status' section shows the 'Certified Senior Project Manager' badge with an expiration date of 12/09/2024. A 'My Badges' section lists three earned badges: 'Certified Senior Project Manager', 'IPMA SIG MEGAPROJECT PARTICIPANT', and 'IPMA 32ND WORLD CONGRESS 2021 PARTICIPANT'. A 'Continuing Professional Development (CPD)' section describes learning activities for maintaining certification.



Certified_Senior_Project_Manager (IPMA Level B)

Issued by [International Project Management Association \(IPMA\)](#)

& Project Management Association SOVNET (www.sovnet.ru/). IPMA Level B certification is international recognition of a person's experience level in managing complex projects. The certificate holder has shown to possess the competencies as described by the IPMA International Competence Baseline®, and has shown to consistently, over many years, apply those, taking responsibility in a leading role.

Skills

A collection of skill tags associated with the certification: 'Certified Senior Project Manager', 'ICB4 People Competencies', 'ICB4 Perspective Competencies', 'ICB4 Practice Competencies', 'Managing Complex Projects', and 'Project Management'.

Earning Criteria

[Project Management Association SOVNET](#)

Type: Certification

Level: Advanced

Cost: Paid

[Additional Details](#)



уровень А

**Директор
проектов**



уровень В

**Руководитель
проектов**



уровень С

**Профессионал
по управлению
проектами**



уровень D

**Специалист
по управлению
проектами**



ANATOMY OF A DIGITAL BADGE

BADGE NAME

ISSUER

DATE ISSUED

DESCRIPTION


CRITERIA

EVIDENCE

STANDARDS

TAGS



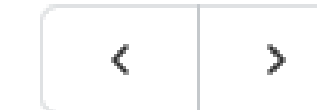
 **Дмитрий**
dmedvedev

- Все заявки
- Заявка**
- Самооценка
- Резюме
- Оценка
- Отчет
- Документы

Заявка **Медведев Дмитрий Виктор...** [Изменить](#)

Заявка

Сводка Сертификат Сообщения **3**



Медведев Дмитрий Викторович

Фамилия и имя на англ. яз.	Medvedev Dmitrii
Первичная сертификация или ре-сертификация	Ре-сертификация
Уровень на который Вы претендуете	Уровень B IPMA®

Предыдущий сертификат

Номер сертификата	B-0195
Срок действия	12.09.2024
Выдан	13.09.2019

Статус заявки

Статус	Неопределен
--------	-------------

На доработку

Принять

- 01 Заявка
- 02 Сведения о заявителе
- 03 Образование
- 04 Профессиональная деятельность
- 05 Другая профессиональная деятельность
- 06 Непрерывное повышение квалификации (НПК)
- 07 Дополнительная информация
- 08 Декларация заявителя

Самооценка Медведев Дмитрий Виктор... [Заккрыть](#)

Практика



Я могу предоставить четкие и убедительные доказательства своих знаний по данной компетенции: 1 = Незначительно; 2 = Частично; 3 = Да, в полной мере

Элементы компетентности	Знания	Навыки и умения
Общий план (Концепция) проекта	3 +	3 +
Требования и цели	3 +	3 +
Содержание	3 +	3 +
Сроки	3 +	3 +
Организация и информация	3 +	3 +
Качество	3 +	2 +
Финансы	3 +	3 +
Ресурсы	2 +	2 +
Закупки	2 +	2 +
Планирование и контроль	3 +	3 +

- 01 Самооценка
- 02 Контекст
- 03 Люди
- 04 Практика

Самооценка Медведев Дмитрий Виктор... [Изменить](#)

Самооценка

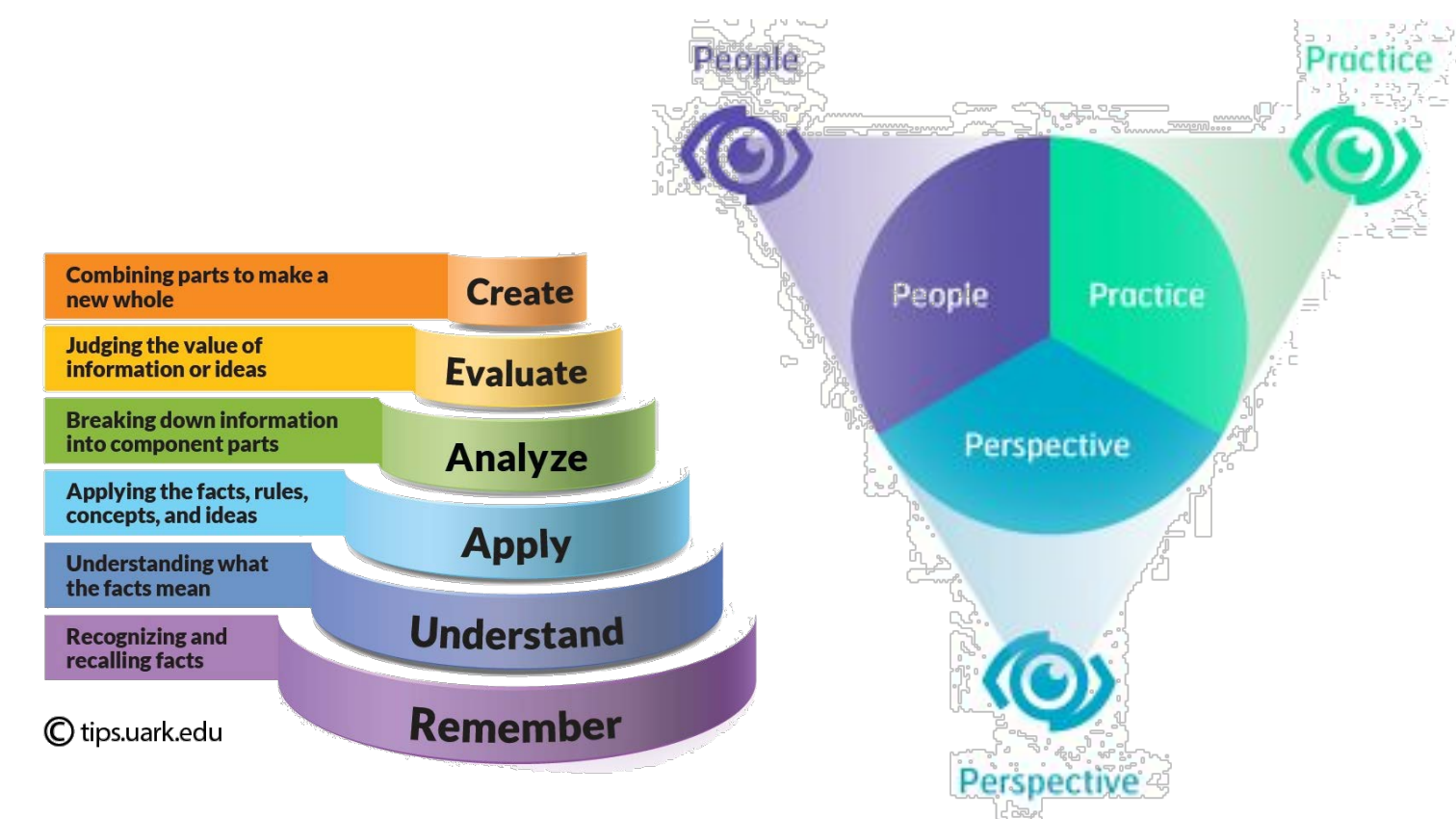


Элементы компетентности	Знания	Навыки и умения
Да, в полной мере	22	15
Частично	7	14
Незначительно	0	0
Незаполненный	0	0

- Дмитрий dmedvedev
- Все заявки
- Заявка
- Самооценка
- Резюме
- Оценка
- Отчет
- Документы



Компетентностный подход к Управлению проектами и оценке управленческого уровня



Подходы в Управлении проектами



Процессный подход



PMBOK

Процессы управления



Руководитель проекта

Знать и применять процесс управления



ICB

Требования к компетентности РП
Поведенческие индикаторы

Компетентностный подход



Руководитель проекта

Знать, уметь решать задачи управления; сообразно ситуации, опираясь на опыт адаптировать процесс сообразно конкретной ситуации; анализировать поведение и корректировать его

Процесный подход

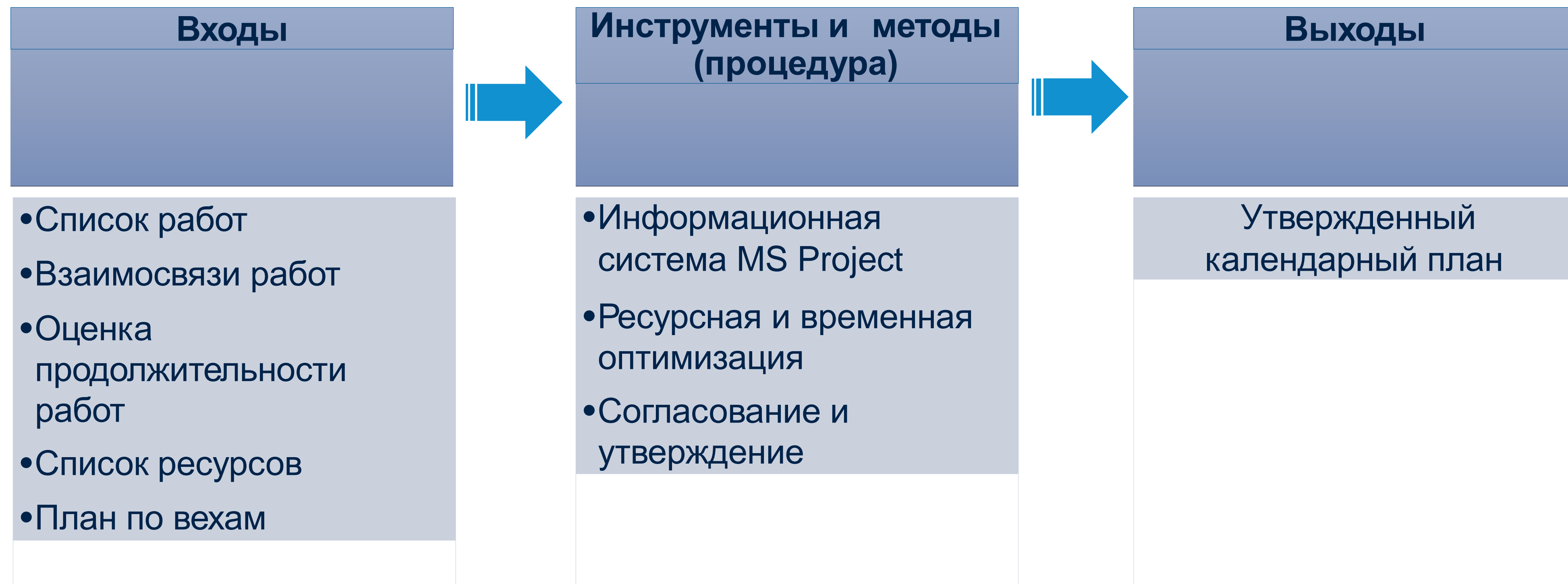


Процесный подход – знать и применять заранее готовый процесс управления

Процесс управления и управленческие задачи по группам процесса управления (пример)

	Группа процесса инициализации	Процессы планирования	Процессы организации исполнения	Процессы контроля и корректировки	Процессы закрытия
Управление содержанием	Определение (сбор) требований, целеполагание	Определение состава работ и продукта проекта	Организация выполнения работ	Инспекции содержания проекта	Приемка продукта проекта
Управление сроками	Укрупненное планирование сроков	Разработка календарного плана	Координация проекта по временным параметрам	Контроль сроков проекта	Анализ фактических сроков
Управление стоимостью	Предварительная оценка затрат и доходов	Разработка сметы и бюджета проекта	Организация платежей	Контроль затрат проекта	Анализ фактического бюджета
Управление рисками	Анализ стратегических рисков	Планирование реагирования на риски	Выполнение антирисковых мероприятий	Мониторинг и контроль рисков проекта	Формирование архива рисков
Управление персоналом	Назначение РП, членов команды УП	Организационное планирование	Развитие команды проекта	Оценка деятельности персонала	Поощрение персонала
Управление стейкхолдерами	Идентификация стейкхолдеров	Планирование работ со стейкхолдерами	Взаимодействие со стейкхолдерами	Управление ожиданиями стейкхолдеров	Подведение итогов работ, анализ удовлетворенности
Управление коммуникациями	Анализ информационных потребностей	Разработка плана коммуникаций	Распространение информации	Подготовка отчетов об исполнении	Формирование архива проекта
Управление поставками	Анализ поставщиков	Планирование поставок	Выбор поставщиков и заключение контрактов	Администрирование контрактов	Закрытие контрактов
Управление качеством	Определение стандартов качества	Планирование качества	Обеспечение качества	Контроль качества	Извлечение уроков
Управление интеграцией	Разработка Устава проекта	Разработка сводного плана проекта	Общее управление, координация проекта	Управление изменениями проекта	Закрытие проекта

Структура и описание задачи создания календарного плана из группы процесса планирования и функциональной области управление сроками (пример)



Элементы компетентности


Сроки

Ключевые показатели компетентности

Определение	Сроки включают определение последовательности, длительности и сроков реализации всех компонентов проекта с целью оптимизации его выполнения по времени.
Назначение	Профессионал, обладающий данным элементом компетентности, способен определять последовательность, оптимизировать, отслеживать и контролировать продолжительность и сроки реализации всех компонентов, необходимых для своевременного получения согласованных результатов проекта.
Описание	Цель календарного планирования работ – определить, какие действия и когда необходимо реализовать, чтобы выполнение проекта было оптимальным во времени. Эти действия необходимо проанализировать, чтобы определить последовательность их выполнения, оценить длительность, представить и визуализировать их в календарном плане, а также назначить на выполнение отдельных людей или команды, работа которых должна быть организована оптимальным образом. Данный элемент компетентности также включает отслеживание отклонений.

1. Определяет работы, необходимые для реализации проекта
2. Определяет необходимые трудозатраты и длительность работ
3. Выбирает подход к формированию календарного плана и определению этапов проекта
- 4.5.4.4. Определяет последовательность работ проекта и создает календарный план (расписание) проекта
- 4.5.4.5. Отслеживает прогресс проекта и вносит необходимые изменения в календарный план



 Фокус на компетентности профессионала, как универсальной ценности

Особенности оценки – ценность для профессионалов

Какие преимущества дает сертификат IPMA?



Наличие международного сертификата IPMA — конкурентное преимущество в профессиональной среде, поскольку сертификат подтверждает компетентность специалиста.



Соискателям с сертификатом IPMA легче найти работу (в том числе и за рубежом), поскольку в большинстве случаев крупные компании требуют, чтобы специалисты по управлению проектами были сертифицированы. Высокий уровень компетентности членов команды повышает эффективность работы в проекте:

- специалисты с сертификацией говорят на одном языке, у них общее понятийное поле, поэтому они легче решают проектные вопросы;
- команда сертифицированных специалистов — залог успеха, так как специалистам легче объединиться, благодаря общей культуре управления проектами;
- в команде сертифицированных специалистов легче поддерживать и повышать профессионализм членов.

Существуют отрасли и организации, в которых аттестация специалистов по управлению проектами стала элементом современной деловой культуры: это банковская, атомная сфера, ИТ-предприятия, в которых руководство поощряет наличие у сотрудников международного сертификата.

Элементы Компетентности по ICB4 IPMA



ПРИМЕНЕНИЕ

НАВЫКИ

ЗНАНИЯ

People Люди

4.4.1 Se Self-reflection and self-management Самоосознанность и самоорганизация	4.4.6 Te Teamwork Организация командной работы
4.4.2 Pi Personal integrity and reliability Личностная целостность и надежность	4.4.7 Cr Conflict and crisis Конфликты и кризисы
4.4.3 Pc Personal communication Межличностные коммуникации	4.4.8 Rf Resourcefulness Творческий подход
4.4.4 Rs Relationships and engagement Отношения и вовлечение	4.4.9 Ne Negotiation Переговоры
4.4.5 Li Leadership Лидерство	4.4.10 Ro Result orientation Ориентированность на результаты

Perspective Контекст

4.3.1 St Strategy Стратегия
4.3.2 Go Governance, structures and processes Руководство, структуры и процессы
4.3.3 Co Compliance, standards and regulations Соответствие требованиям, стандарты и правила
4.3.4 Po Power and interest Власть и интересы
4.3.5 Cu Culture and values Культура и ценности

Practice Практика

4.5.1 De Design Общий план (Концепция) проекта	4.5.6 Qu Quality Качество	4.5.11 Ri Risk and opportunities Риски и возможности
4.5.2 Be Requirements, objectives and benefits Требования и цели	4.5.7 Fi Finance Финансы	4.5.12 St Stakeholders Заинтересованные стороны
4.5.3 Sc Scope Содержание	4.5.8 Re Resources Ресурсы	4.5.13 Tr Change and transformation Изменения и преобразования
4.5.4 Ti Time Сроки	4.5.9 Pr Procurement and partnership Закупки	4.5.14 Ba Select and balance Отбор и балансировка
4.5.5 Or Organisation and information Организация и информация	4.5.10 PI Plan and control Планирование и контроль	

Periodic table of competency elements for ICB 4 IPMA



Навыки и компетенции руководителя проекта

Hard Skills

Soft Skills

Техника календарного планирования

Работа с людьми

Бюджетирование

Экспертные оценки и мнения

Методы анализа рисков

Технологии,
методы,
регламенты

Искусство,
навыки,
интуиция,
опыт

Управление изменениями

Методология
и шаблоны

Primavera, MS Project,
Advanta, ...

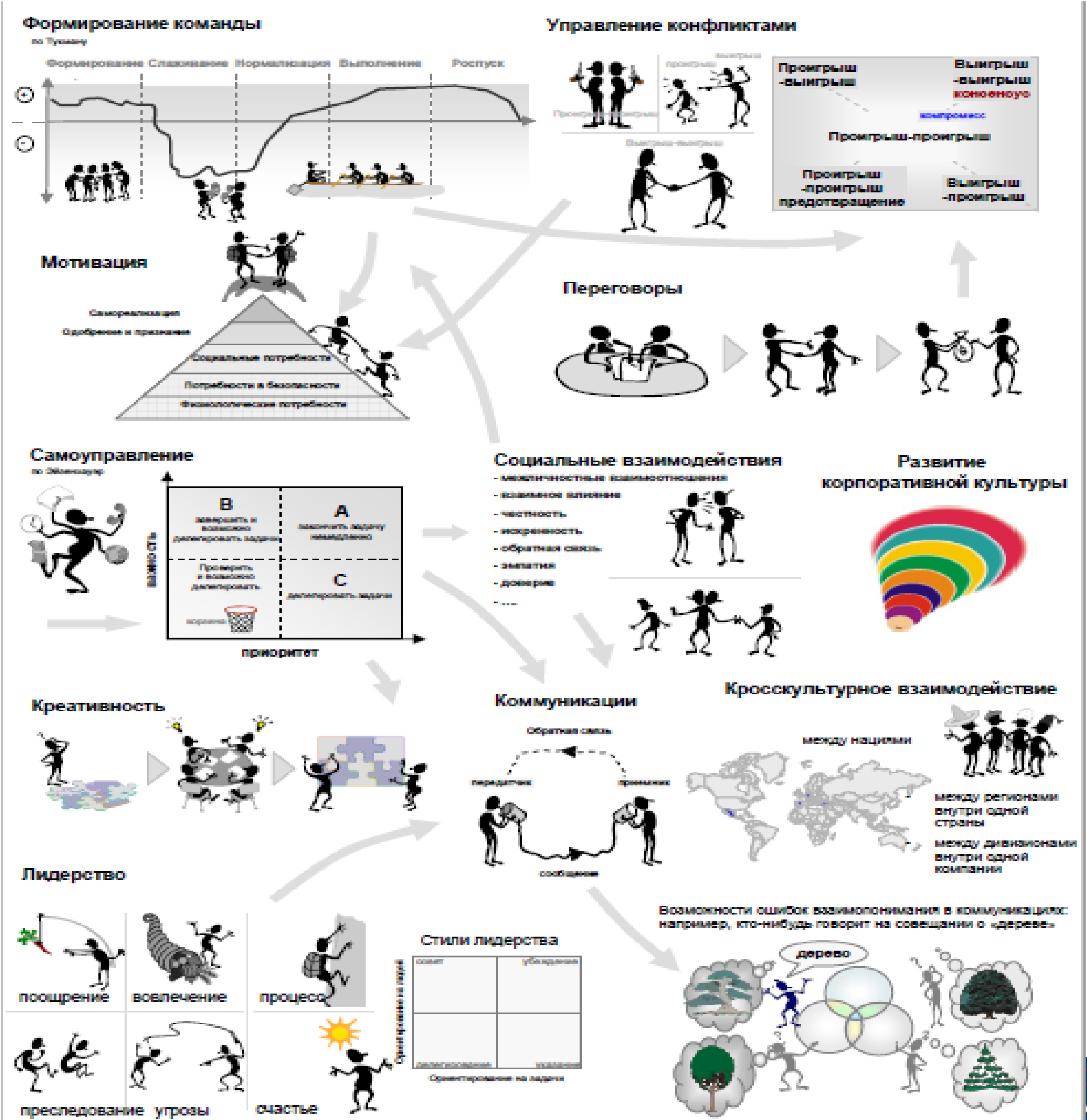
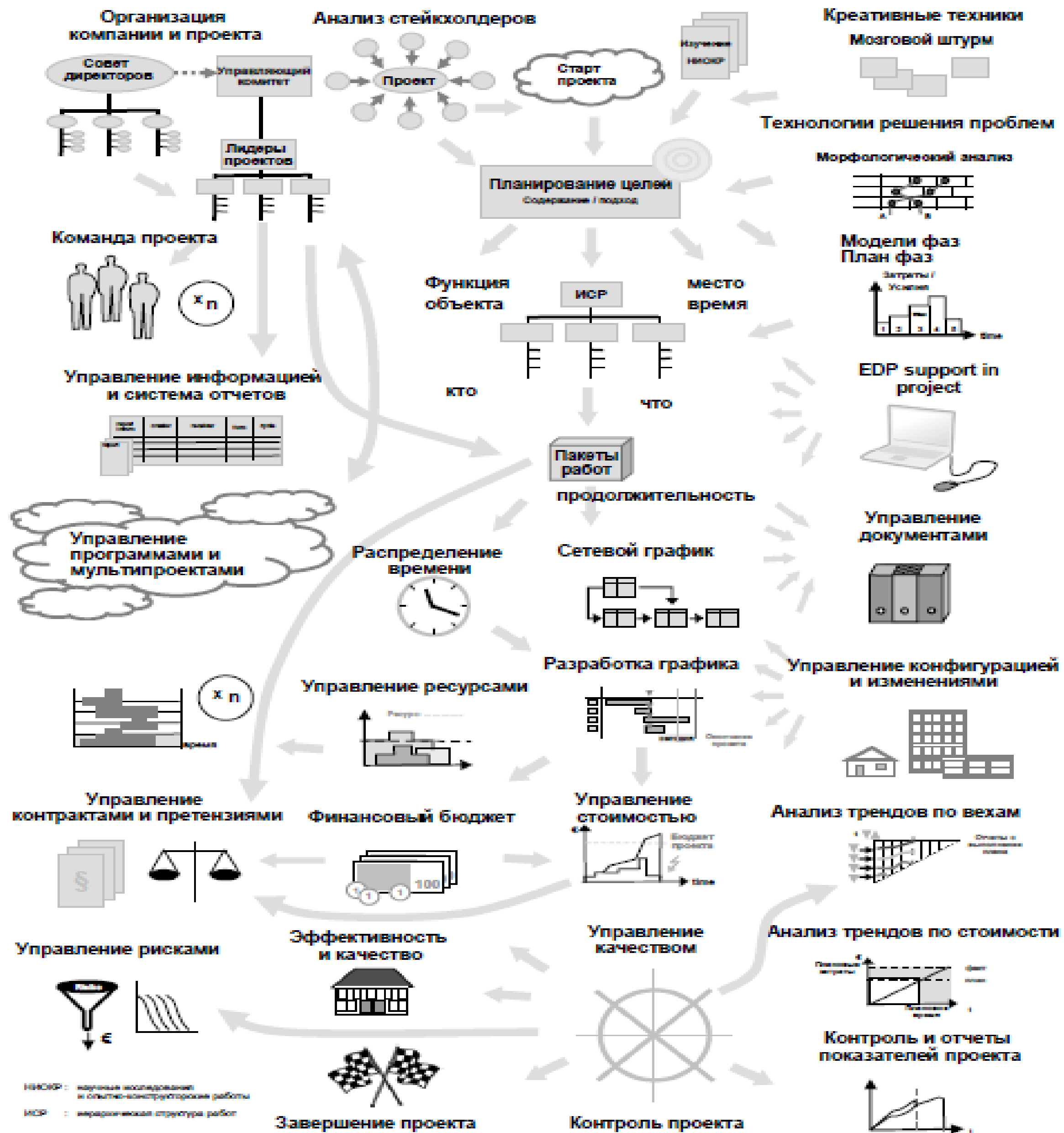
Управление отношениями
(с Заказчиком,
с заинтересованными сторонами)

...

...

Навыки и компетенции руководителя проекта

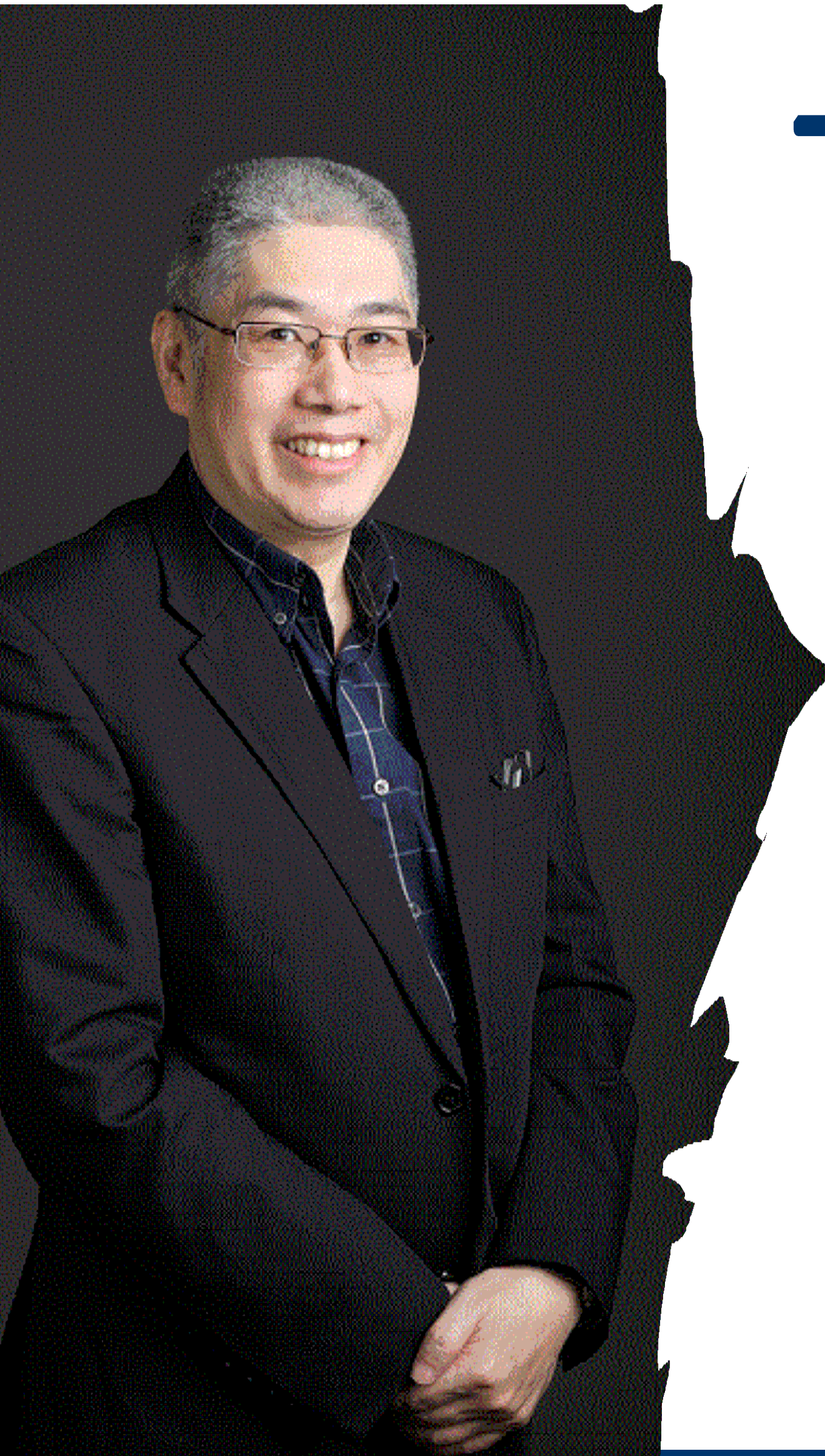
Жёсткие навыки



Мягкие навыки

ИНСОР - научные исследования и опытно-конструкторские работы
ИОР - иерархическая структура работ

ЛИЧНЫЕ, ТЕХНИЧЕСКИЕ ИЛИ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ НАВЫКИ: ЧТО ВАЖНЕЕ ДЛЯ УСПЕХА ПРОЕКТА?



Стандарт ISB 4.0 включает три сферы компетентности:

- 1) люди (people);
- 2) практика (practice);
- 3) контекст (perspective).

Они определяют соответственно навыки работы с людьми, технические навыки а также влияние внешней среды и окружения проекта.

Исследователи обнаружили, что навыки межличностного общения имеют решающее значение для повышения успешности проекта. Тем не менее, существует длинный «список покупок» предлагаемых навыков и нет единого мнения о том, какие мягкие навыки являются наиболее важными.

Этот вопрос исследуется в ходе международного опроса 236 респондентов, 78 из которых являются руководителями проектов с опытом работы более десяти лет.

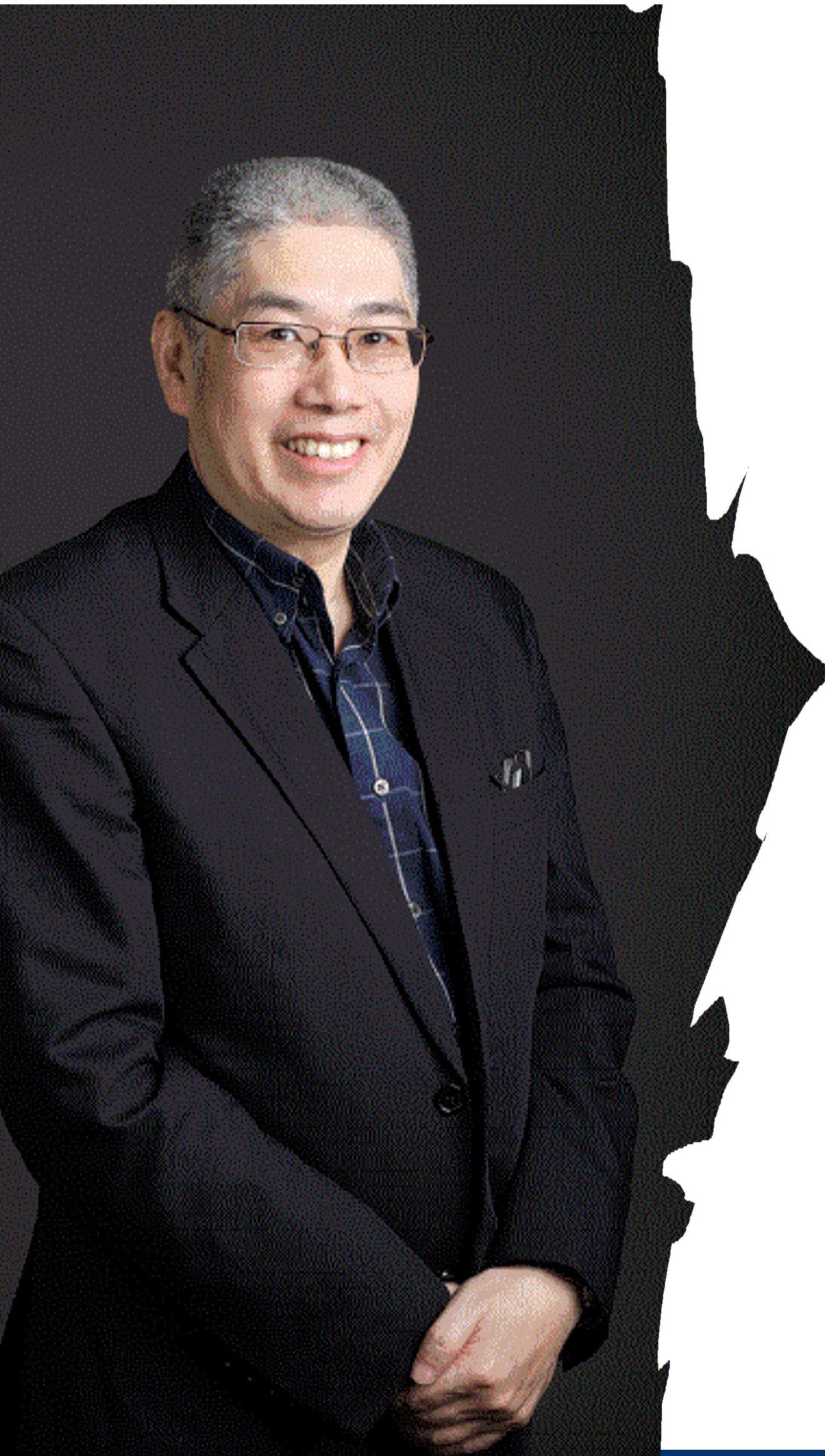
На основе анализа результатов было установлено, что элементы компетенции

Стратегия и Лидерство обеспечили 37% успеха проекта.

48,6% различий в **успехе проекта** можно предсказать на основе **различий в компетентности**

Янг Реймонд — профессор Университета Сиань Цзяотун — Ливерпуль

ЛИЧНЫЕ, ТЕХНИЧЕСКИЕ ИЛИ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ НАВЫКИ: ЧТО ВАЖНЕЕ ДЛЯ УСПЕХА ПРОЕКТА?



Мы выдвинули следующие гипотезы.

- Нулевая гипотеза (H0): связь между личными, организационными и техническими навыками менеджеров проектов, с одной стороны, и общим успехом проекта, с другой, отсутствует.
- Гипотеза 1 (H1): существует значимая связь между личными навыками менеджеров проектов и общим успехом проекта.
- Гипотеза 2 (H2): существует значимая связь между организационными навыками менеджеров проектов и общим успехом проекта.
- Гипотеза 3 (H3): существует значимая связь между техническими навыками менеджеров проектов и общим успехом проекта.

Подтвердилась гипотеза 2 о значимой связи между организационными навыками менеджера проекта и общим успехом проекта. Как показывают результаты исследования, из организационных навыков только область компетентности «Стратегия» оказывает существенное положительное влияние на успех проекта.

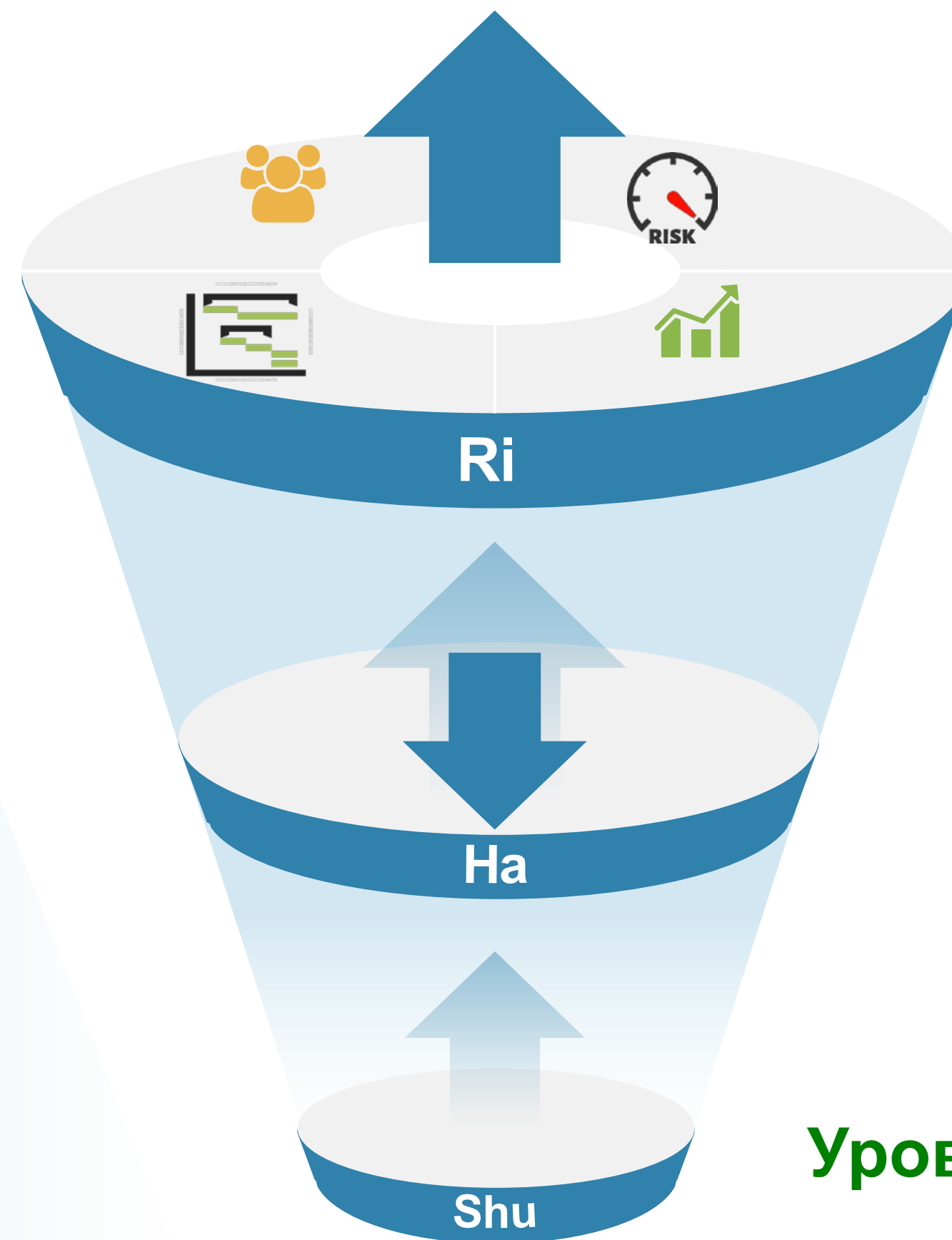
Также подтвердилась гипотеза 1 о значимой связи между личными навыками менеджера проекта и общим успехом проекта. Из личных навыков область компетентности «Лидерство» оказывает наиболее существенное положительное влияние на успех проекта.

Янг Реймонд — профессор Университета Сиань Цзяотун — Ливерпуль

Принцип развития профессионала «Shu-Ha-Ri»



Принцип развития профессионала «Shu-Ha-Ri»

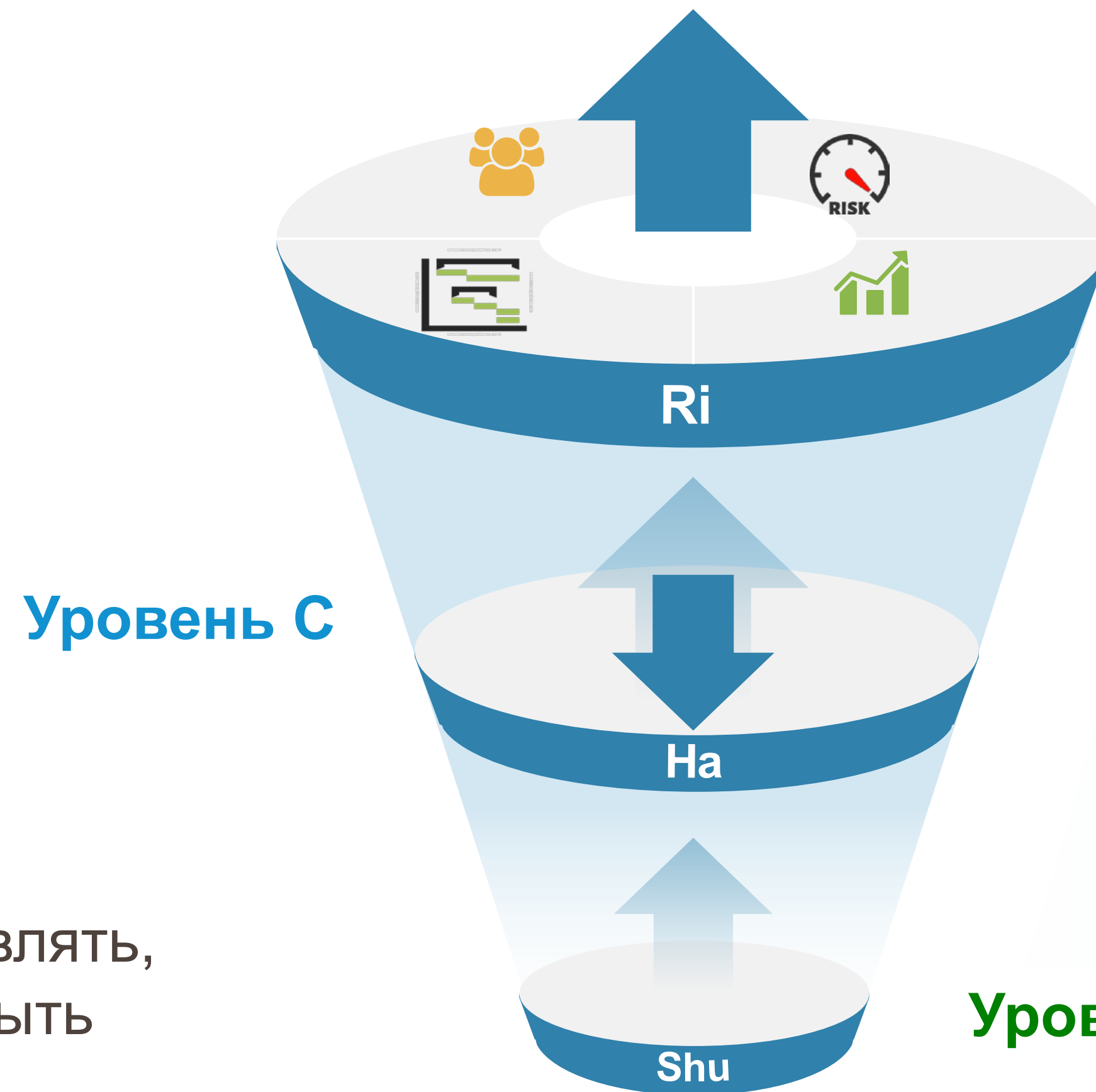


Уровень D

Специалист изучает методы,
правила, принципы.

Необходимо наставлять, направлять,
изучаемые принципы должны быть
простыми легко применимыми

Принцип развития профессионала «Shu-Ha-Ri»



Специалист изучает методы, правила, принципы.

Необходимо наставлять, направлять, изучаемые принципы должны быть простыми легко применимыми

Специалист хорошо знает основы и готов улучшать свои знания и навыки

Необходимо дать возможности для закрепления и развития навыков, умения принимать решения в условиях изменений

Уровень D

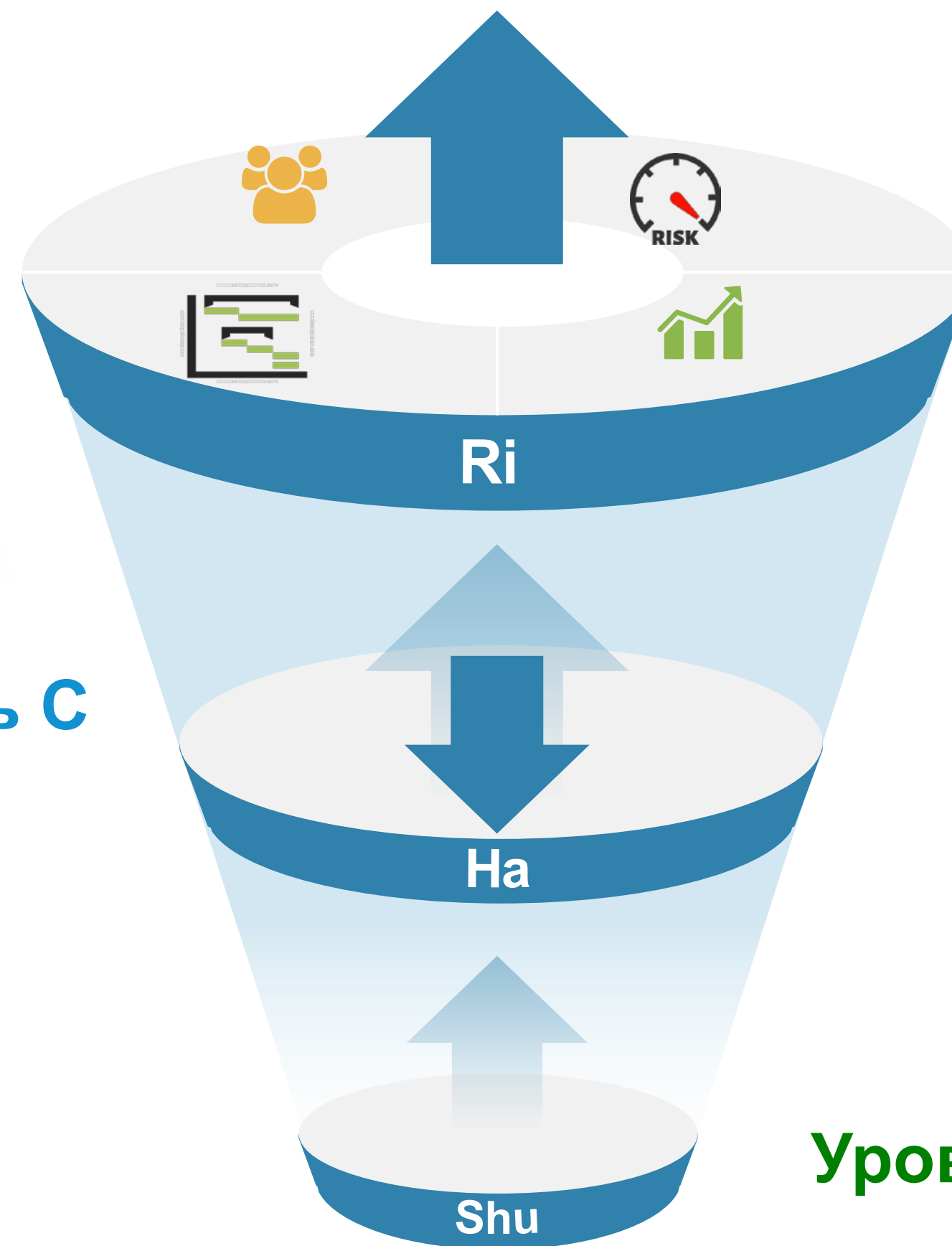
Принцип развития профессионала «Shu-Ha-Ri»

Профессионал комбинирует методы, правила, принципы и создаёт новые. Необходимо дать возможность самореализации и мотивации. Умеет создавать тренды, мыслить системно и творчески

Уровень С

Специалист изучает методы, правила, принципы.

Необходимо наставлять, направлять, изучаемые принципы должны быть простыми легко применимыми



Уровень В-А

Специалист хорошо знает основы и готов улучшать свои знания и навыки

Необходимо дать возможности для закрепления и развития навыков, умения принимать решения в условиях изменений

Уровень D

Оценка профессиональной компетентности на основе таксономии Блума



Структура квалификационного экзамена



- Квалификационный экзамен состоит для:
- **Уровня D** – из письменного экзамена (1 день)
 - **Уровней C, B** из письменного экзамена (первый день) и интервью (второй день);
 - **Уровня A** – интервью (1 день)

Уровень	D	C	B	A
Количество вопросов письменного экзамена	42 закрытых вопроса (в виде тестовых вопросов с правом выбора верного варианта) 42 открытых вопроса в виде мини-эссе	15 открытых вопросов	15 открытых вопросов	нет
Длительность письменного экзамена	3 часа	3 часа	3 часа	нет
Длительность интервью	Нет	1,5 час	1,5 часа	2 часа

Примеры ответов - письменный экзамен

(оценка на уровень D – «Закрытые вопросы»)



Задания

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38		
39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56		
57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74		
75	76	77	78	79	80	81	82	83	84										

Показать все

31 правильных
11 неправильных
42 без оценки

Результаты
оценки
«Закрытых»
вопросов

Атрибуты оценки
единичного
«Закрытого»
вопроса

1.021 / 1

2. Вы являетесь членом команды проекта. В ходе реализации проекта вы заметили обстоятельства, которые могут представлять угрозу для стратегии организации. Какие действия Вы предпримите в первую очередь?

- уйдете в отпуск
- **идентифицируете новые риски проекта**
- инициируете запрос на изменение проекта
- **письменно сообщите об обнаруженных изменениях руководителю проекта**
- Можете оставить здесь свой комментарий

Здесь вступает в силу такая функциональная область как управление изменения в проекте и необходимо уметь грамотно работать с рисками

Результат

Участник ответил неправильно.

Баллы: 0 из 1

Затраченное время: 2 мин 1 сек

Примеры ответов - письменный экзамен

(оценка на уровень D – «Открытые вопросы»)



Экзаменационный
вопрос

2.171 / 1

59. Опишите, как следует подготовиться руководителю проекта к ответственным переговорам, от которых зависит судьба проекта

Ответ Кандидата

1. Четко знать свои интересы и интересы участников переговоров
2. Собрать и задокументировать важную официальную и неофициальную информацию об интересах
3. Определить возможные компромиссы, альтернативы для всех участников переговоров
4. Предложить лучшие варианты исхода
5. Взвесить возможность изменения текущей ситуации и существующих соглашений
6. Учитывать субкультуру участников переговоров и дружелюбно настроиться

Рецензирование

Рамка ответа
(разрабатывается
автором вопроса как
ориентир ответа)

- 1) Сбор и анализ необходимой для переговоров информации
- 2) Разработка плана переговоров
- 3) Определение стратегии ведения переговоров и вариантов развития событий
- 4) расчет BATNA
- 5) подготовка команды переговорщиков
- 6) подготовка технических вопросов: помещение, техника, раздаточный материал, кто ведет протокол, как рассадить участников и др.

Оценка асессора

Результат3

Задание не оценивалось.

Оценка времени ответа
Кандидатом на вопрос

Баллы: 3 из 3

Затраченное время: 3 мин 2 сек

Самооценка

Все уровни, Все домены (области)

Пожалуйста, подумайте о сохранении окружающей среды перед тем, как печатать этот документ и не распечатывайте его, если в этом нет необходимости

ФИЛ кандидата:

Петров Иван Николаевич

Уровень:

D

Я могу предоставить четкие и убедительные данные данной компетенции

1 = Незначительно; 2 = Частично; 3 = Да, в полном объеме

Элементы компетентности	Знания (Все уровни)	Навыки и умения (A, B, C)	Замечания компетентности
Сфера компетентности Люди			
4.4.1 Самоосознанность и самоорганизация	3		
4.4.2 Личностная целостность и надежность	3		
4.4.3 Межличностные коммуникации	3		
4.4.4 Отношения и вовлечение	3		
4.4.5 Лидерство	3		
4.4.6 Организация командной работы	3		
4.4.7 Конфликты и кризисы	3		
4.4.8 Творческий подход	3		
4.4.9 Переговоры	3		
4.4.10 Ориентированность на результаты	3		
Зеленый (кол-во):	10		
Сфера компетентности Практика			
4.5.1 Концепция реализации проекта	3		
4.5.2 Требования и цели	3		
4.5.3 Содержание	3		
4.5.4 Сроки	3		
4.5.5 Организация и информация	3		
4.5.6 Качество	3		
4.5.7 Финансы	3		
4.5.8 Ресурсы	3		

Эффект Даннинга-Крюгера /Dunning-Kruger Effect/



От специалиста до профессионала по Управлению проектами

Действовал в сложной проектной среде своей организации и руководил сложными проектами. Минимум 3 года занимал руководящую должность в компании (Top management).



Уровень В

Уровень А



Действует на стратегическом уровне в рамках очень сложного проекта (или программ / портфеля). Формирует в компании вектор развития проектного управления. Минимум 3 года занимал руководящую должность в компании (Top management).

Опыт есть, но проекты небольшие, нередко однотипные. Соответственно опыт однобокий. Может оказаться, что опыт есть, но из инструментария УП применял минимум



Уровень С

Уровень D



Член команды проекта. Опыт есть в работе с частью проекта. Проверяется, насколько усвоил базовые знания. Проходя сертификацию, он опирается больше на теорию – что читал или изучал на курсах

Спасибо за
внимание!



Национальная
ассоциация
управления
проектами

sovnet.ru

IPMA[®]
international
project
management
association

ipma.world

 dmedvedev@sovnet.ru